

Habilidades Directivas

Curso de Nivelación. Concurso de Ascensos
de la Administración Pública Provincial
IPAP- Mayo de 2018

Administración Pública Provincial

- Es el conjunto de **organismos(u organizaciones)** estatales que realizan las funciones administrativas del Estado en la Provincia de Mendoza. En general abarca a los distintos entes y dependencias a través de los cuales el Estado ejerce el poder no delegado a la Nación.

El Paradigma Sistémico en las Organizaciones

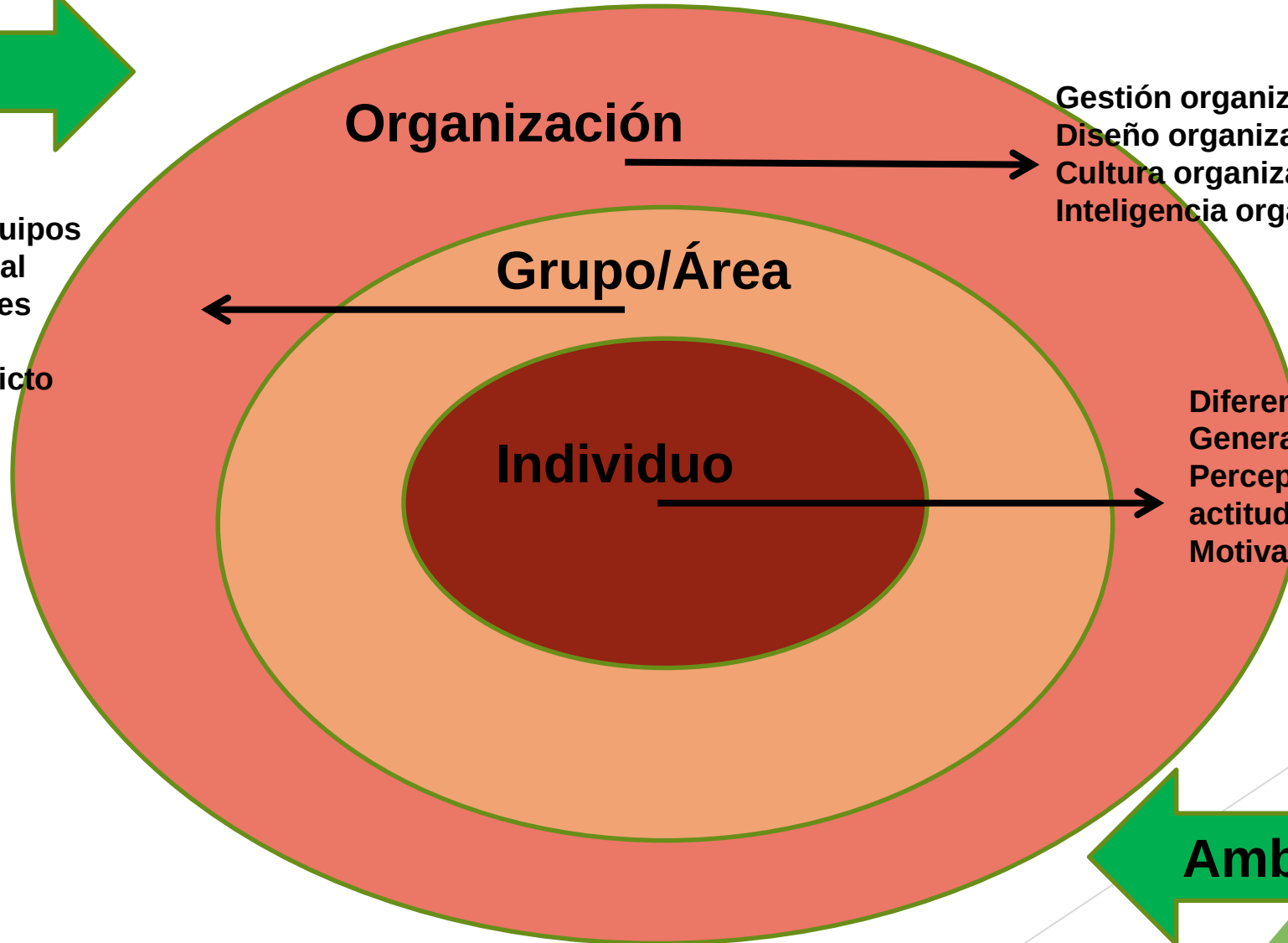
Las organizaciones son instrumentos **sociales** que sirven para que muchas **personas combinen** sus esfuerzos y trabajen juntas con el fin de alcanzar **objetivos** que jamás podría alcanzar si trabajaran en forma aislada

Sistema

- Conjunto de elementos relacionados entre sí
- que funcionan como un todo coherente
- en un contexto
- organizado conforme a ciertos principios **jerárquicos e interdependientes**
- para lograr un Objetivo



Conformación Equipos
Interacción cultural
Estructura de redes
Liderazgo
Solución de conflicto



Gestión organizacional
Diseño organizacional
Cultura organizacional
Inteligencia organizacional

Diferencias personalidad
Generaciones
Percepción, formación,
actitudes
Motivación



Modo de Organización del Estado: Jerárquica o Piramidal



LIDERAZGO

¿Qué es ser Líder?

¿Todos los Jefes son Líderes?

¿Qué impacto tiene liderar?

Importante...

Sin embargo, por ocupar esa posición de poder, la gente que nos rodea, de forma consciente o inconsciente, genera expectativas acerca de nuestra conducta, de nuestras acciones en relación a QUÉ hacemos y también a CÓMO lo hacemos.

En función de esto “validará” nuestro liderazgo o solo obtendremos de ellos una respuesta formal como desempeño, en concordancia a nuestra autoridad formal.

Tres formas de ver el liderazgo

- ▶ Como atributo Personal: Paradigma «Líder se nace»
- ▶ Suma de características sobresalientes «El mito del Super-hombre»
- ▶ El liderazgo como voluntad interior «Honrar las Demandas del Liderazgo»

DEMANDAS DEL LIDERAZGO



RESPONSABILIDAD

Asumir el rol de líder, el líder siempre es responsable:

- De las **decisiones** que toma.
- De los **resultados** que obtiene el grupo.
- De la **gente** que lidera.

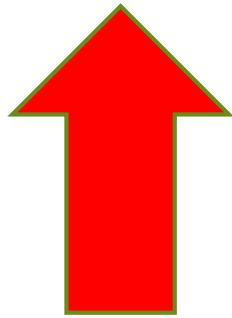
CONVICCIÓN

Deseo de **guiar** a los demás.

Siendo conscientes de todo lo que sabemos, hemos vivido y podemos hacer; estamos dispuestos a ponerlo al **servicio** de los demás, para ayudarlos a crecer y desarrollarse laboralmente y como personas.

FLEXIBILIDAD

ADAPTACIÓN AL GRUPO



ADAPTACIÓN A CADA INTEGRANTE

OBSERVACIÓN

El liderazgo debe ser **eficaz**, capaz de alcanzar los resultados esperados.

Para alcanzarlos, e incluso superarlos, debe desarrollar a su gente.

El logro de objetivos está en íntima armonía con la capacidad para:

- ▶ Aprovechar las competencias naturales de cada miembro del equipo.
- ▶ Desarrollar competencias en la gente.
- ▶ Motivar para generar compromiso.

HUMILDAD

Reconocer los errores y debilidades

- ▶ El líder no debe mantenerse en un pedestal, es un ser humano y como tal se equivoca.
- ▶ Es necesario que aceptemos nuestros errores y reconozcamos las consecuencias de dichos errores. De lo contrario, perdemos credibilidad y esto será lo que nos haga profundamente vulnerables, más allá de las equivocaciones.

SENSIBILIDAD

Esa permanente sensación de insatisfacción con lo que tenemos, es parte de la psicología humana, la esperanza de un futuro mejor, al nivel que sea, es el gran motor de la humanidad.

“Generar ilusiones no sólo es motivar a la gente, es darles la posibilidad de alinearse detrás de objetivos valiosos y **darles un sentido a sus vidas.**”

CONDUCTA

Modelo de comportamiento

El verdadero líder es un **referente** para los demás, es modelo de vida, de sacrificio, de esfuerzo, de conocimientos, de trabajo.

Debe ser muy **consecuente** en dichos y actos

HONESTIDAD

- ▶ Transmitir credibilidad
- ▶ Genera y Construye confianza, lo que hace posible que existan «seguidores-aliados de buena voluntad»

VOLUNTAD

- ▶ **Comunica Incansablemente**
- ▶ La Comunicación es la que permite tender una conexión entre la **organización** y sus metas y el **individuo** y sus objetivos, siendo el **líder** el puente que **une** ambas perspectivas.
- ▶ Comprender la **Complejidad** del Proceso de Comunicación

PRÁCTICAS DEL LIDERAZGO PERSONAL



¿Habías pensado en la palabra SUPERVISIÓN entendida de este modo?







The diagram features a central text label 'PRÁCTICAS DEL LIDERAZGO PERSONAL' surrounded by seven green ovals, each containing a leadership practice. The ovals are arranged in a circular pattern around the center. The background is white with green abstract geometric shapes on the right and bottom edges.

PRÁCTICAS DEL LIDERAZGO PERSONAL

Integridad

Reflexión

Autoconocimiento

Responsabilidad
Plena

Humildad

Voluntad

Mejoramiento

GRACIAS POR SU ATENCIÓN....

ÉXITO PARA LOGRAR SU ASCENSO!!!!

