



PUNTA NEGRA

**IMPACTO SOCIAL Y ECONÓMICO**  
**CERRO PUNTA NEGRA – UCO LOS TRES VALLES S.R.L.**



1.	<u>Presentación del Proyecto</u>	4
1.	<u>El Emprendimiento</u>	
2.	<u>Etapas del Emprendimiento</u>	
3.	<u>Impacto Social del Emprendimiento</u>	
2.	<u>Metodología de la Evaluación de Impacto</u>	9
1.	<u>Medición de los Impactos del Proyecto</u>	
2.	<u>Medición de los Impactos Directos e Indirectos</u>	
3.	<u>Principales Resultados</u>	
1.	<u>Construcción</u>	12
a.	<u>Supuestos</u>	
b.	<u>Plazas disponibles</u>	
c.	<u>Inversión</u>	
d.	<u>Metros cuadrados construidos</u>	
2.	<u>Empleo</u>	17
a.	<u>Supuestos</u>	
b.	<u>Empleo Directo</u>	
c.	<u>Empleo total</u>	
3.	<u>Masa Salarial</u>	21
a.	<u>Supuestos</u>	
b.	<u>Masa Salarial Directa</u>	
c.	<u>Masa Salarial Total</u>	
4.	<u>Impacto Regional</u>	22
a.	<u>Supuesto</u>	
b.	<u>Plazas Disponibles</u>	
c.	<u>Empleo</u>	
d.	<u>Valor Agregado</u>	
4.	<u>Anexos (Cuadros y Profesional Responsable del Estudio)</u>	34

## El Emprendimiento

- Cerro Punta Negra de UCO Los Tres Valles S.R.L. es un desarrollo urbanístico que forma parte de un Máster Plan que se compone de cuatro sectores inmobiliarios: Cerro Punta Negra, Valle de Manantiales, Guanaquitas Resort y La Aldea Village. Este Máster Plan está avalado por la Ley de interés Provincial N°5.181 y fue declarado de interés Nacional por el Honorable Congreso de la Nación.
- El Emprendimiento consiste en el desarrollo de los dos primeros proyectos: Cerro Punta Negra y Valle de Manantiales.
- Cerro Punta Negra consiste en la construcción de una Hostería, un Club House, un Centro Comercial, 7 Hoteles, 9 Hosterías y 3 Complejos de Departamentos. Además contempla la construcción de dos parques de nieve: Cerro Punta Negra Parque de Nieve y Valle de Manantiales.
- El Emprendimiento está ubicado en la base del Cerro Punta Negra a 2.400 metros de altura en la confluencia de los Arroyos Grande y Arenales y a 136km de la capital de la provincia de Mendoza.

[Índice \(Volver\)](#)

# Presentación del Proyecto



## Etapas del Emprendimiento

2017

- Club House

2017 - 2018

- Cerro Punta Negra – Parque de Nieve

2018-2019

- Hostería

2018 - 2024

- Complejos de Departamentos

2018 - 2025

- Hoteles

2019 - 2021

- Manantiales

2019 - 2026

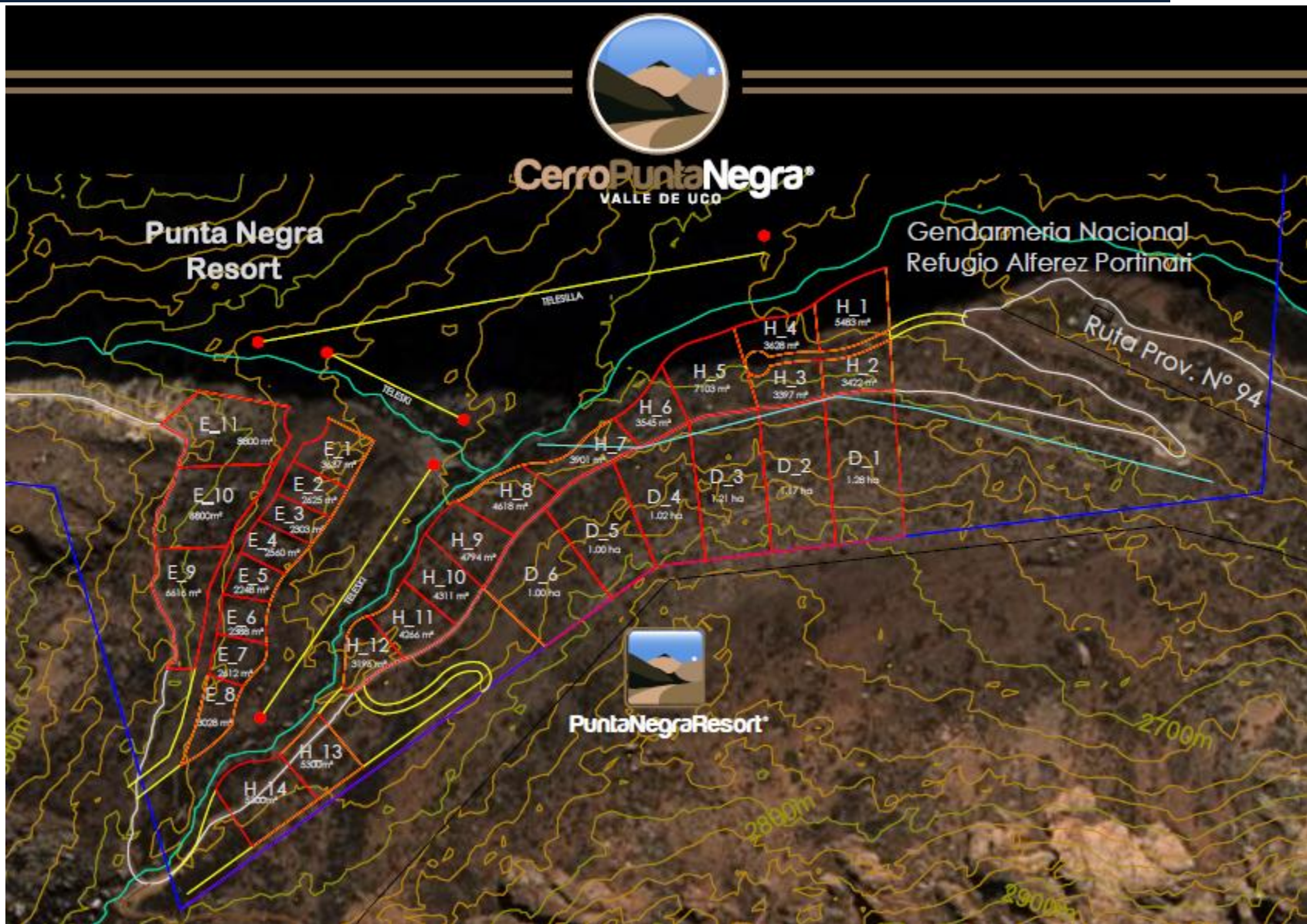
- Hosterías

2019 - 2025

- Centro Comercial

[Índice \(Volver\)](#)

# Presentación del Proyecto



## Impacto Social del Emprendimiento

- La implementación de este Emprendimiento modificará el *statu-quo* de la zona y posicionará en mejor situación a los individuos que en ella viven. En este sentido, resulta relevante determinar cuál será el estado de situación una vez que el Emprendimiento se haya ejecutado en materia de: **plazas disponibles, inversión, metros construidos, empleo, masa salarial y valor agregado.**
- Para responder a este interrogante, es razonable establecer ex-ante un conjunto de indicadores que serán utilizados como métrica de valor de los resultados alcanzados a partir de su ejecución.
- De la diferencia entre los valores de los indicadores calculados antes del Emprendimiento y luego de su desarrollo, surgirán las consideraciones sobre su impacto social. **El estudio permitirá comparar la situación socio-económica con y sin el proyecto de inversión.**

## Impacto Social del Emprendimiento

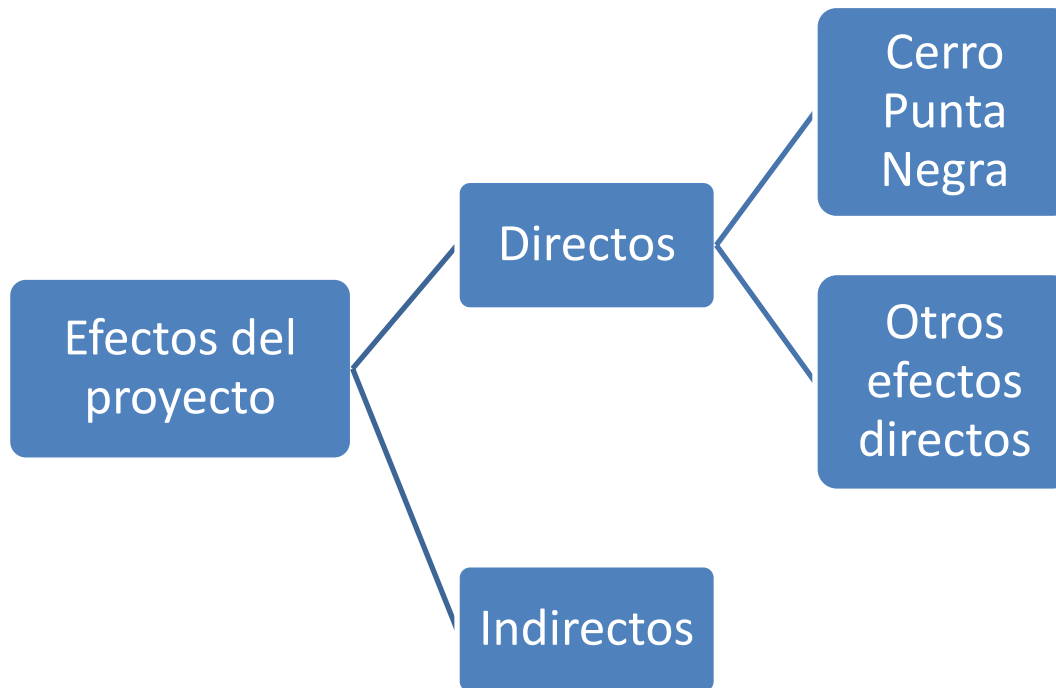
- Para medir el impacto social que generará este desarrollo urbanístico se deberán tener en cuenta las actividades que se llevarán a cabo durante la construcción del **Emprendimiento**; es decir, Cerro Punta Negra, Cerro Punta Negra Parque de Nieve y Valle de Manantiales.
- Debe destacarse, además, el carácter dinámico del Emprendimiento dado que al estar conformado por distintas etapas, se irán modificando los requerimientos de bienes y servicios demandados en cada una de ellas.
- En otras palabras, el análisis de impacto social se hará para cada una de las etapas y a su vez, el impacto social considerará **impactos directos e indirectos del proyecto** (es decir, su capacidad para generar externalidades sociales en actividades conexas o complementarias).
- El objetivo es considerar los impactos de cada una de las etapas a medida que éstas se vayan ejecutando para que al finalizar las cuatro etapas (o desarrollos urbanísticos) se obtenga el **impacto social agregado de todo el Emprendimiento**.

[Índice \(Volver\)](#)



## Medición de los Impactos del proyecto

- La realización del emprendimiento generará impactos en las condiciones sociales de la región, tanto de forma directa como indirecta.



Efectos sociales que generará de forma inmediata la inversión en Cerro Punta Negra.

Efectos generados por otros proyectos que se realizarán en la región (principalmente en la zona de “El Manzano”), para aprovechar la inversión en Cerro Punta Negra.

Efectos reales generados por la activación económica en otros sectores económicos.

[Índice \(Volver\)](#)

## Medición de los Impactos Directos e Indirectos

- Para medir el impacto social del Emprendimiento, se divide el estudio en dos grandes partes. Una parte asociada a la construcción y otra al turismo, una vez finalizadas las obras. En cada etapa se calcularán los siguientes indicadores:

Construcción	Operación Turística y Comercial	Total
<ul style="list-style-type: none"><li>• Metros cuadrados (m<sup>2</sup>) a construir (pesado y liviano)</li><li>• Personal</li><li>• Salario</li><li>• Masa salarial</li><li>• Valor agregado</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Personal (operación y profesores)</li><li>• Salario (operación y profesores)</li><li>• Masa salarial</li><li>• Plazas disponibles</li><li>• Valor agregado</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• m<sup>2</sup> construidos</li><li>• Personal</li><li>• Masa salarial</li><li>• Valor agregado</li></ul>

[Índice \(Volver\)](#)

# Principales Resultados

## 1. Construcción

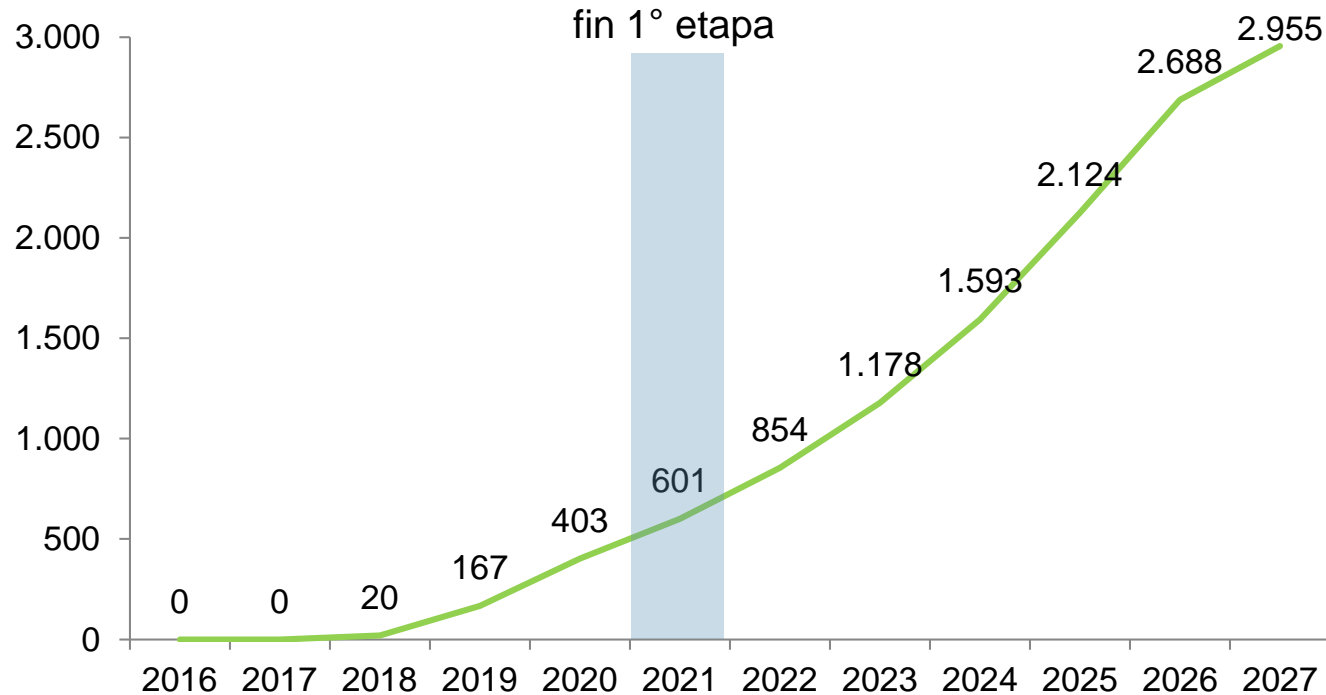
[Índice \(Volver\)](#)

# Supuestos utilizados



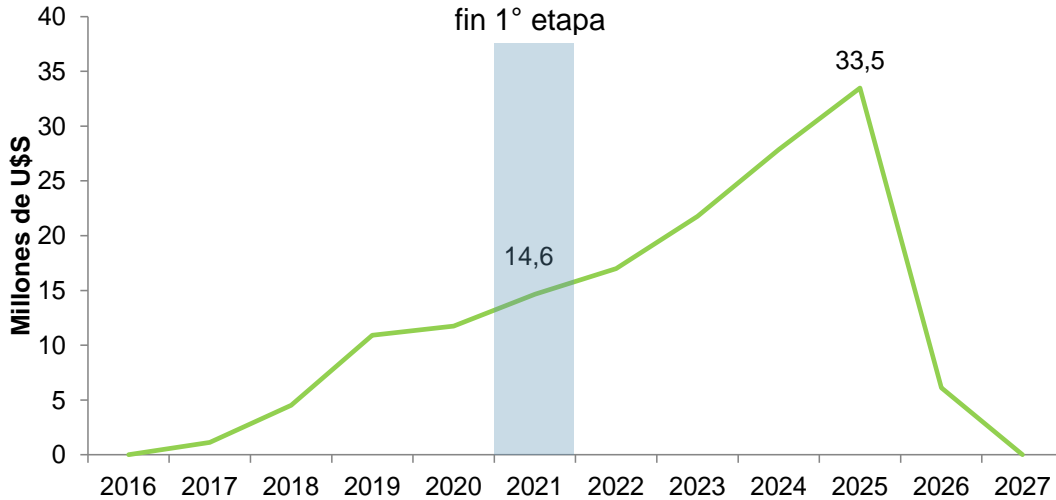
- Los datos técnicos fueron validados por referentes del sector con vasta experiencia en este tipo de emprendimientos.
- En la construcción se utilizarán dos tipos de materiales: liviano y hormigón. El costo del m<sup>2</sup> de construcción ronda los 1.600 dólares, independientemente del tipo de construcción.
- Debido a factores climáticos, en promedio, sólo 6 (seis) meses al año son aptos para ejecutar tareas relacionadas con la construcción.
- Cada etapa del emprendimiento inicia en enero de cada año y finaliza en diciembre. Además, anualmente se van habilitando los servicios que brindan proporcionalmente al avance. Con ello, plazas disponibles y puestos de trabajo se generan a medida que avanza la construcción.
- En cada etapa del emprendimiento, los m<sup>2</sup> construidos no se distribuyen proporcionalmente, sino que, cada año, se construye un 28% más que en el anterior, debido a que el avance de la obra permite realizar mayor cantidad de tareas simultáneamente.
- Se crearán en El Manzano Histórico el 50% de las plazas creadas en Cerro Punta Negra (experiencia similar a lo sucedido con Los Molles y Las Leñas). No se considera la inversión ni los m<sup>2</sup> construidos en el Manzano.

## Plazas disponibles en Cerro Punta Negra



- La primera etapa finalizará en el año 2021 con 601 plazas disponibles en Cerro Punta Negra. Al finalizar el proyecto, las mismas totalizarán 2.955.
- Simultáneamente, se generará un 50% de plazas adicionales en la zona, principalmente en El Manzano (agregarán 301 plazas en 2021 y 1.477 en 2027).
- En la primera etapa se terminaría: Club House, 2 hosterías, 14% de los locales del centro comercial, 1 hotel, 50 plazas en departamentos y el parque de nieve.

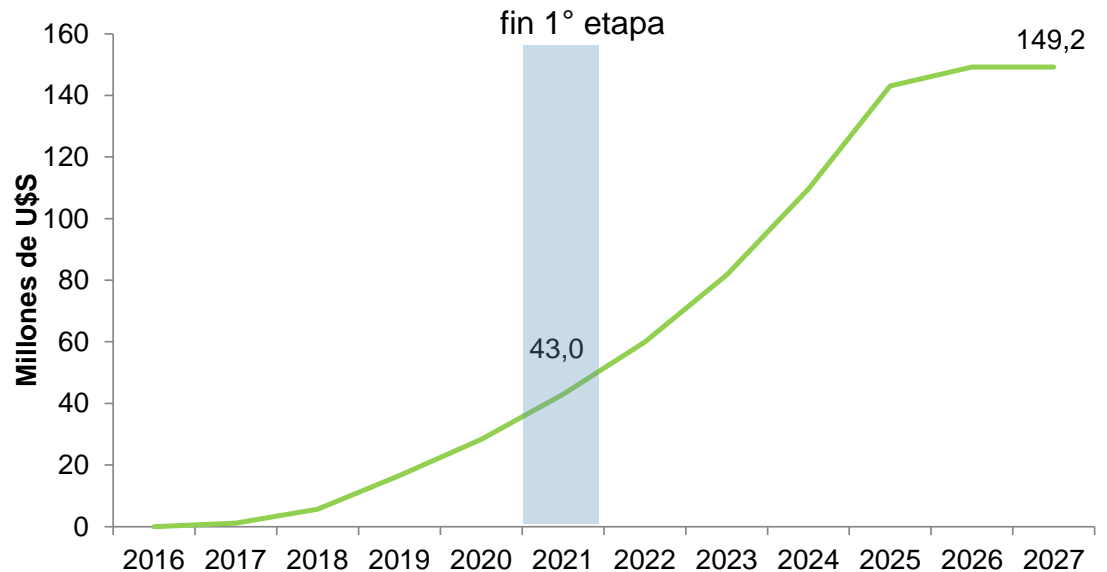
## Inversión por año



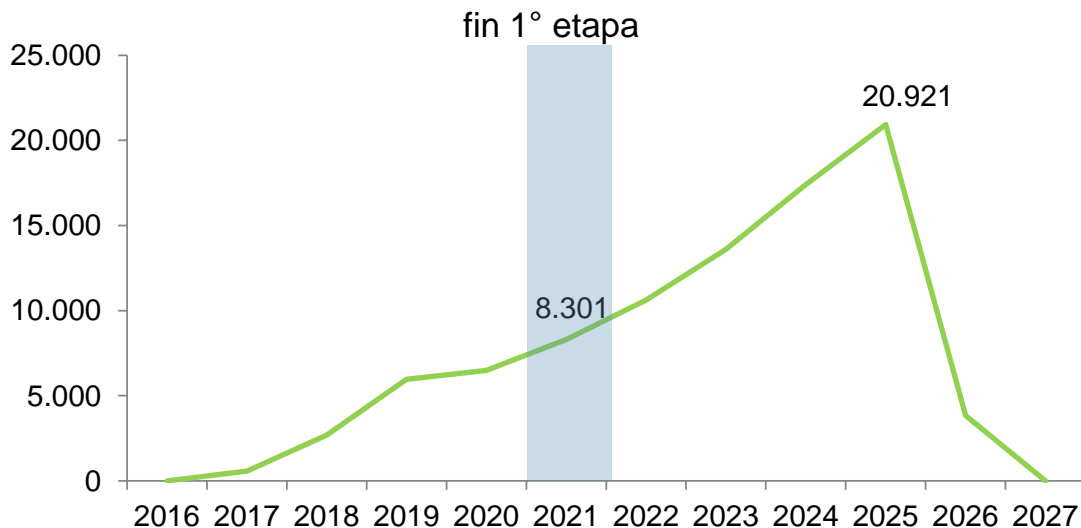
- La inversión por año irá creciendo en el tiempo.
- En la primera etapa se invertirá hasta 14,6 millones de dólares en 2021.
- El monto máximo se alcanzará en 2025: 33,5 millones de dólares.

- En la primer etapa se acumulará una inversión total de 43 millones de dólares.
- Al finalizar el proyecto, la inversión en Cerro Punta Negra alcanzará los 149 millones de dólares

## Inversión acumulada

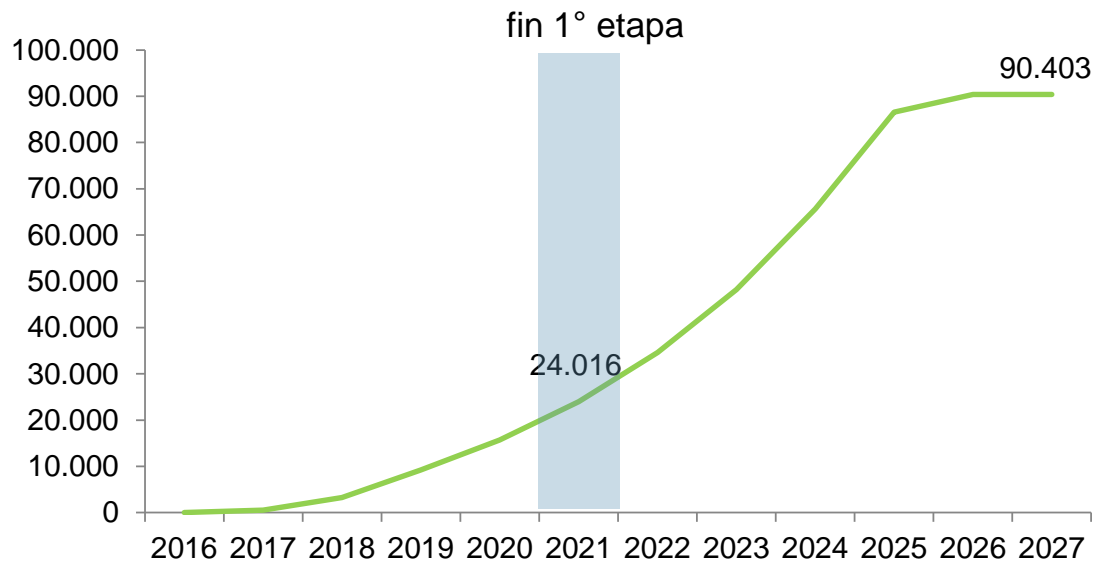


## M2 construidos por año



- Los metros construidos por año irán creciendo en el tiempo.
- En la primera etapa se construirán hasta 8.301 m2 en 2021.
- El monto máximo se alcanzará en 2025: 20.921 m2.

## M2 construidos acumulados



- En la primera etapa se construirán 24.016 m2.
- Al finalizar el proyecto, los m2 totales construidos llegarán a 90.403.

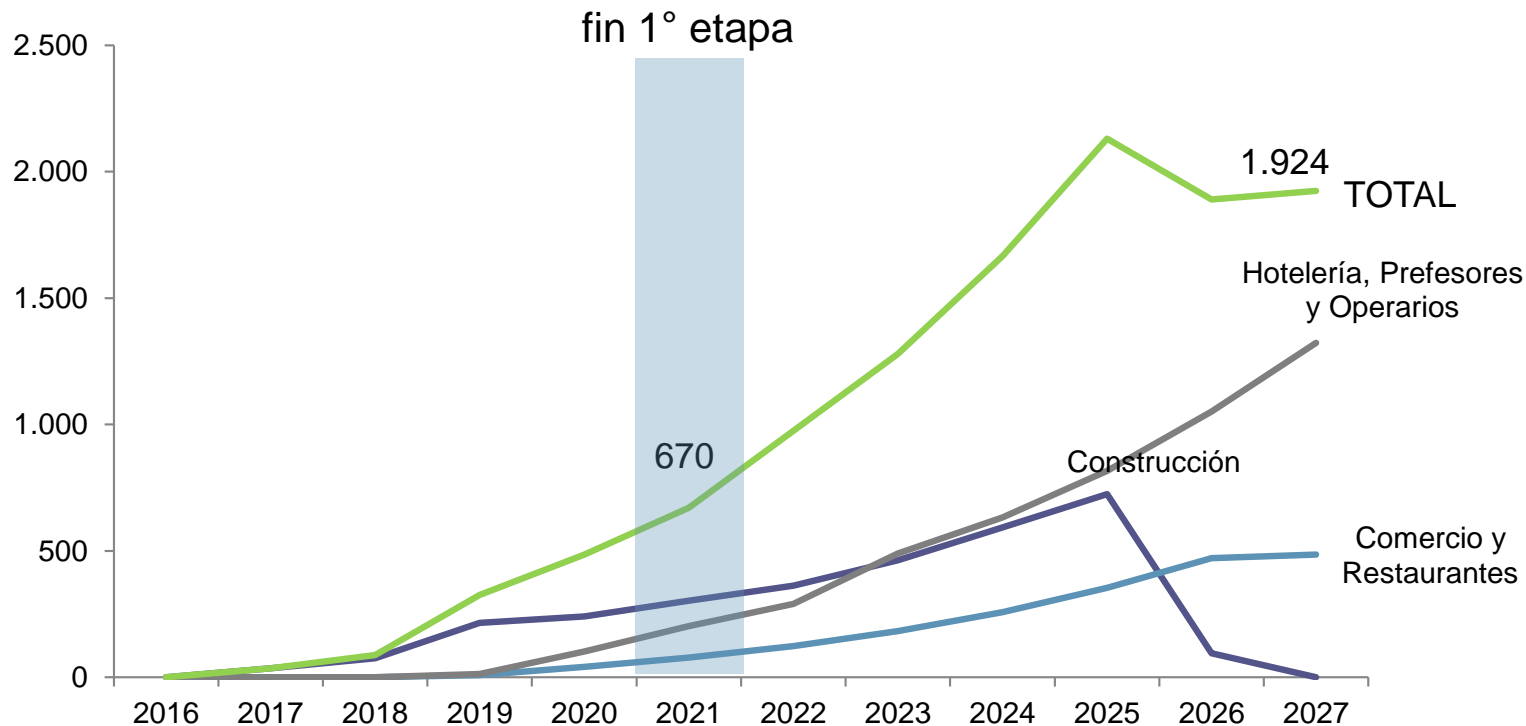


## b. Empleo

[Índice \(Volver\)](#)

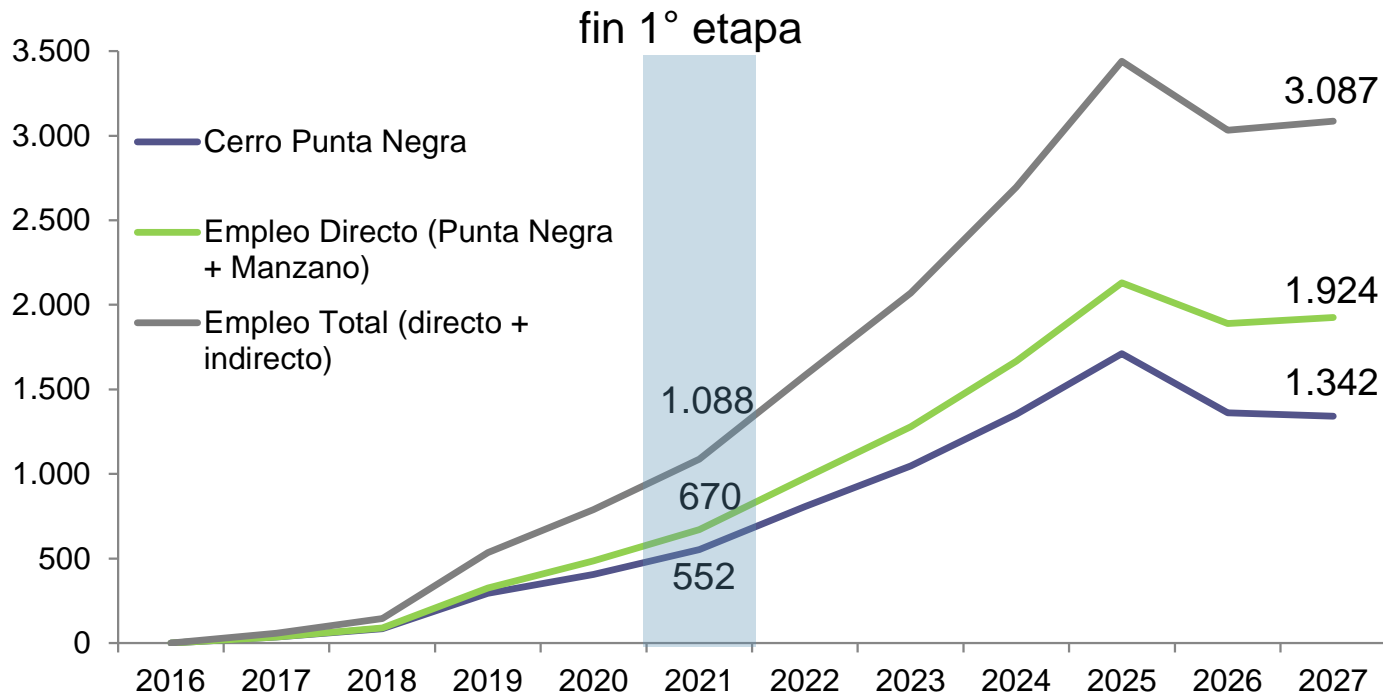
- Se mantienen todos los supuestos utilizados para la construcción.
- Los puestos de trabajo en la construcción se relacionan con los m<sup>2</sup> construidos por período; mientras que los puestos de trabajo en hotelería se relacionan con las plazas disponibles; y los de comercio y restaurantes al número de centros comerciales abiertos.
- Los puestos de trabajo de los operarios y de los profesores de cada parque de esquí se crean simultáneamente, una vez terminada la construcción de cada uno de los parques.
- Las plazas adicionales en el Manzano generarán puestos de trabajo en comercio y hotelería (no se considera el empleo adicional en la construcción que se realice en el Manzano).
- Los puestos de trabajo obtenidos equivalen a un empleo anual de jornada laboral completa de 40 horas semanales.
- Se calcula el empleo indirecto generado por cada actividad (comercio, construcción, hotelería y restaurantes ) utilizando la Matriz Insumo-Producto calculada por INDEC.

## Puestos directos de trabajo generados (en Cerro Punta Negra y El Manzano)



- En la primera etapa se crearán 670 empleos directos: 300 en la construcción, 80 en comercio y restaurantes y 290 en hotelería, profesores y operarios.
- Al finalizar el proyecto se habrán generado 1.924 empleos: 486 en comercio y restaurantes y 1.438 en hotelería, profesores y operarios.
- Los puestos en la construcción alcanzarán el máximo en el 2025, cuando llegarán a 725. En comercio y restaurantes y hotelería se llegará al máximo en 2027.

## Puestos de trabajo generados TOTALES (directos e indirectos.)

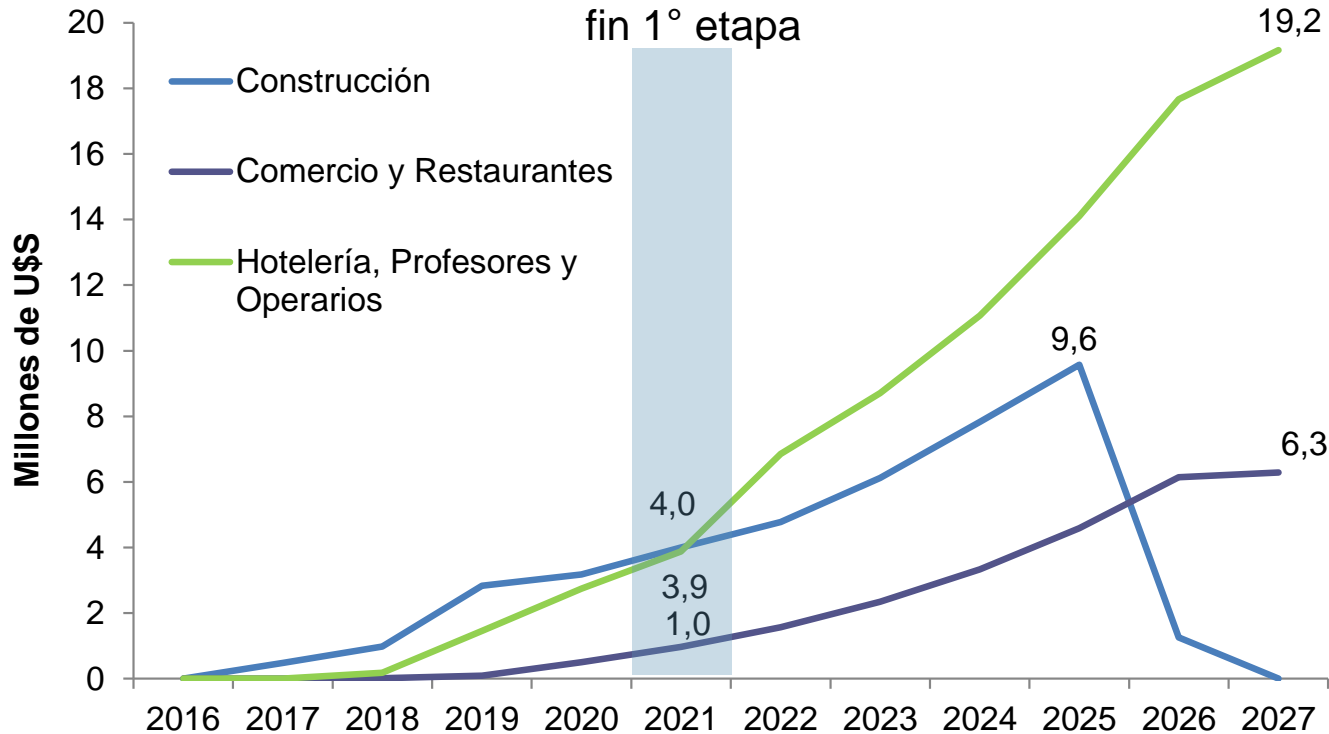


- En la primera etapa se crearán 552 empleos de forma directa en Cerro Punta Negra, a lo que se agregan 118 directos en el Manzano y 418 indirectos, sumando un total de 1.088.
- Al finalizar el proyecto se habrán generado 3.088 empleos en la región: 1.342 directos en Cerro Punta Negra; 582 directos en el Manzano; y 1.162 generados de forma indirecta.
- En el 2025 se alcanzarán los 3.440 empleos totales debido a que la construcción estará en su nivel máximo.

## c. Masa Salarial

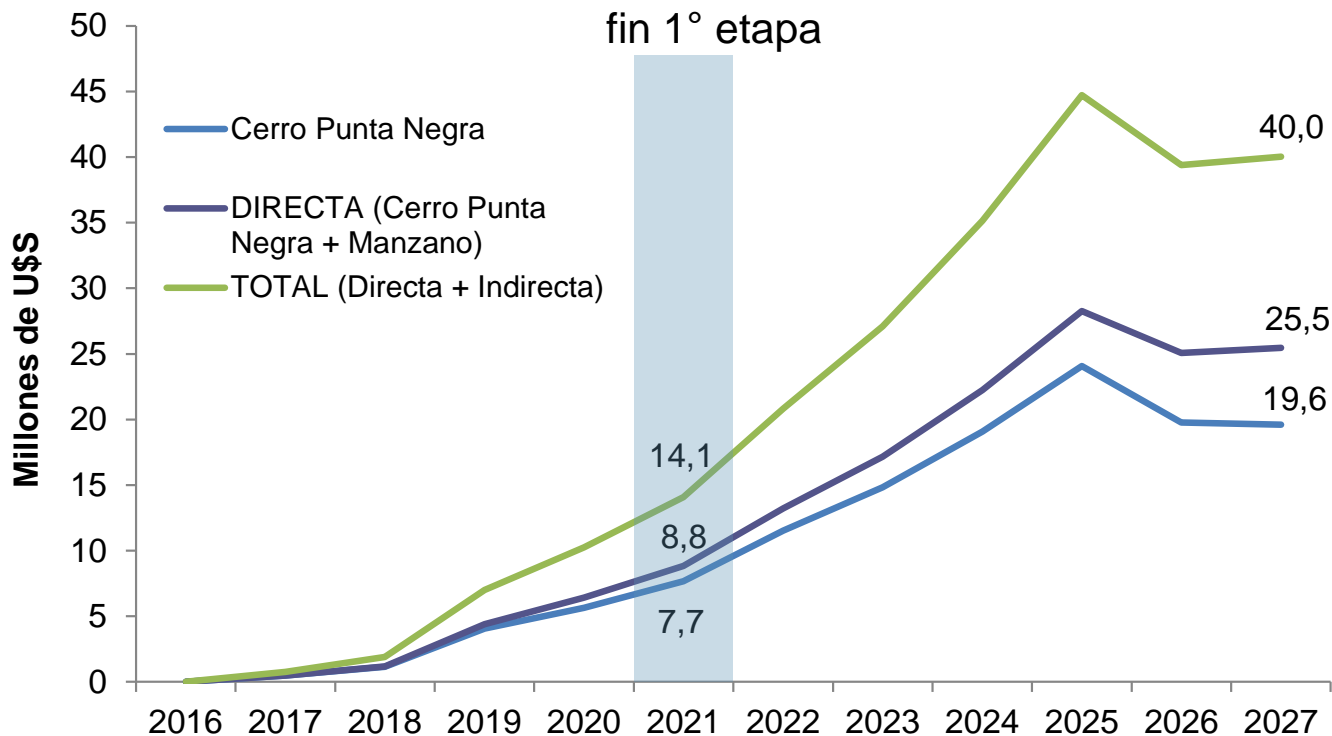
- Se mantienen todos los supuestos utilizados para la construcción y para el empleo.
- El salario promedio para los obreros de la construcción es un 30% superior al salario medio del sector (adicional por trabajar en alta montaña).
- Se considera el salario bruto. Se mide en dólares norteamericanos y se supone que se mantiene constante en el tiempo.
- Se toma como referencia a emprendimientos similares ubicados en Las Leñas. Se considera que los de Cerro Punta Negra generarán un 50% más de empleo debido a que la jornada promedio será de 8 horas mientras que en Las Leñas es de 12 horas, pero con un salario 33% menor.
- Como referencia se utilizaron los salarios por sector de los empleos privados registrados en la provincia de Mendoza, publicados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social de la Nación.
- Para el salario de los empleos indirectos se utilizó como referencia al salario bruto promedio del total de la economía de Mendoza.

## Masa salarial DIRECTA (en Cerro Punta Negra y El Manzano)



- En 2021 la masa salarial directa generada por el proyecto sumará 8,8 millones de dólares anuales. 4 millones de dólares se pagarán en la construcción, 3,9 millones de dólares en los hoteles y a los profesores y operarios, y un millón a los empleados en comercios y restaurantes.
- En el último año del proyecto, la masa salarial ascenderá a 25,5 millones de dólares anuales. 19,2 millones de dólares irán a la hotelería y a los profesores y operarios, y 6,3 millones de dólares a comercios y restaurantes.
- En la construcción, la masa salarial anual máxima se alcanzará en el año 2025, con 9,6 millones de dólares <sup>23</sup>

## Masa salarial TOTAL (directa e indirecta )



- En 2021 se le pagarán anualmente 7,7 millones de dólares a los empleados que trabajen en Cerro Punta Negra, 8,8 millones de dólares si se agregan los que trabajen en El Manzano y 14 millones de dólares si se suman también los empleos indirectos.
- En el último año del proyecto la masa salarial total generada sumará 40 millones de dólares anuales (19,6 millones de dólares se generarán de forma directa en Cerro Punta Negra, 5,8 millones de dólares de forma directa en El Manzano y 14,6 millones de dólares de forma indirecta).
- La máxima masa salarial anual se alcanzará en 2025, con 44,7 millones de dólares.



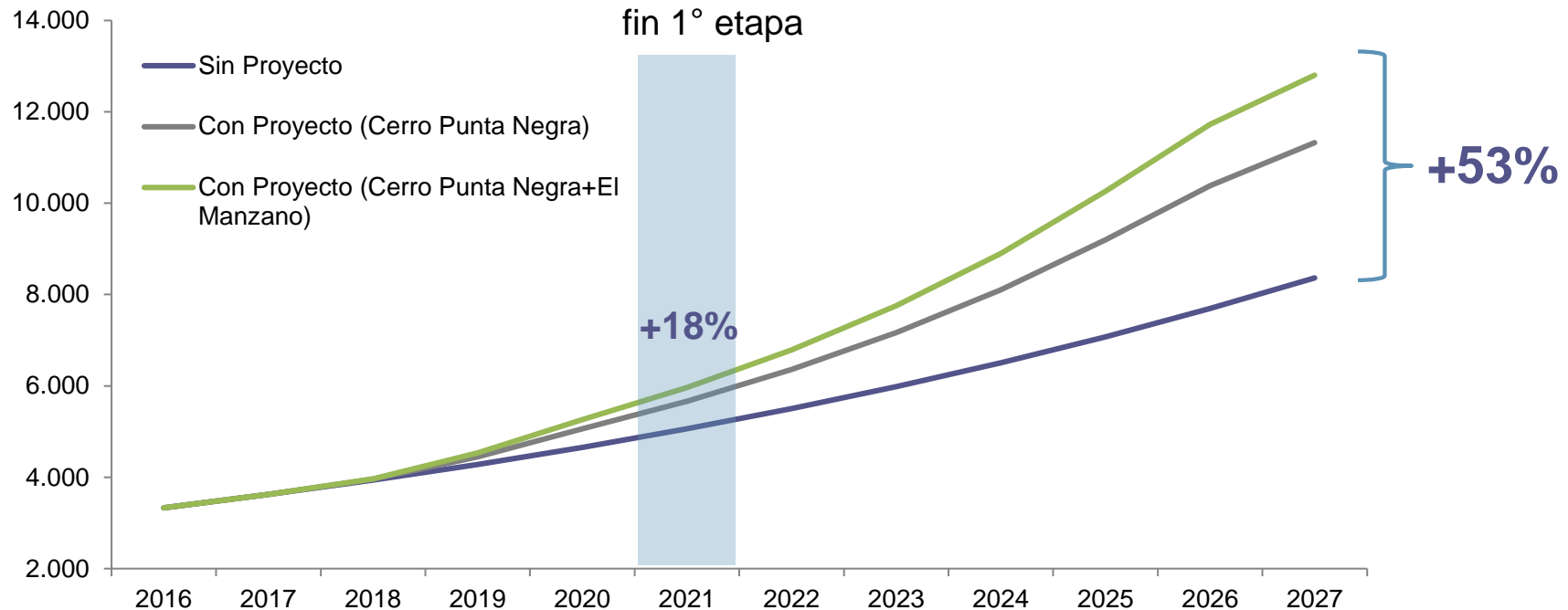


## d. Impacto Regional

[Índice \(Volver\)](#)

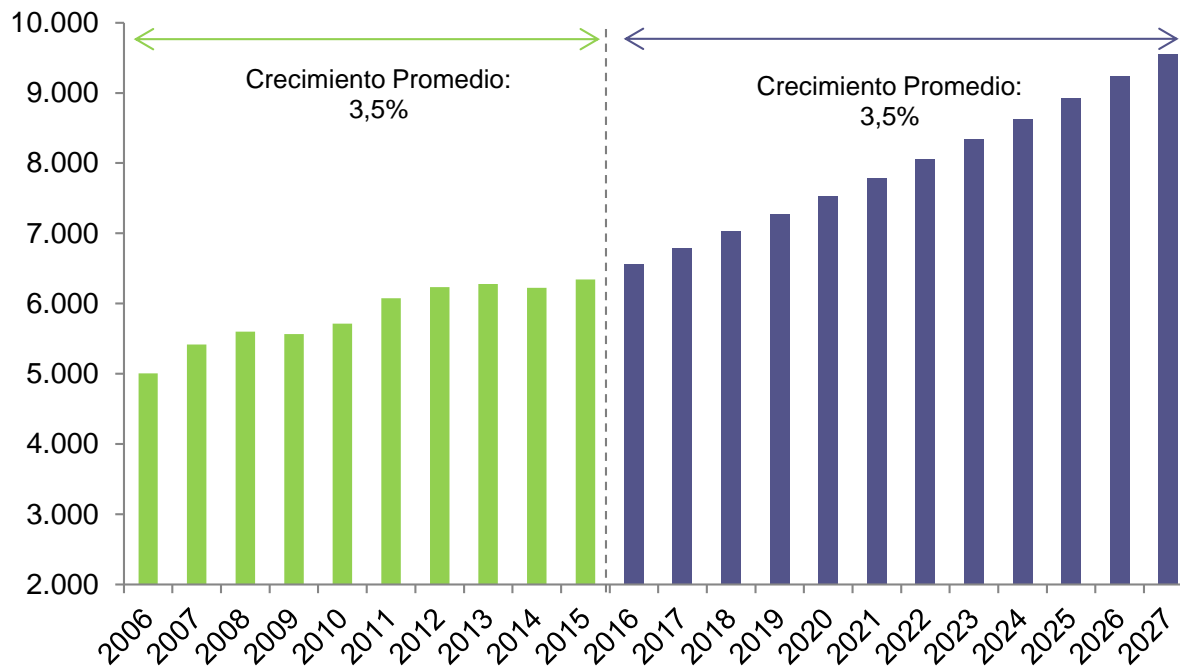
- Plazas disponibles:
  - Para el período 2016-2027, la tasa de crecimiento de la cantidad de plazas disponibles (sin proyecto) es la tasa promedio observada en los últimos 10 años para cada región.
- Empleo:
  - El empleo privado registrado de Tunuyán y de Valle de Uco es una proporción fija del empleo privado registrado en Mendoza (porcentaje obtenido de la Encuesta de Condiciones de Vida de Mendoza, 2009).
  - Para el período 2016-2027, el empleo privado registrado crecerá al mismo ritmo promedio que los últimos 10 años.
- Valor Agregado:
  - El valor agregado bruto (VAB) por trabajador en Cerro Punta Negra se obtiene del ratio VAB por sector sobre empleo privado registrado del sector en Mendoza. El mismo será una sobreestimación del promedio de la economía mendocina, aunque se considera acorde al proyecto a desarrollar. Para obtener el VAB por trabajador en El Manzano, se aplica una penalidad del ratio anterior, correspondiente al porcentaje de informalidad laboral. Para los efectos indirectos, se considera el VAB promedio por trabajador en Mendoza.
  - El VAB por trabajador permanece constante a lo largo del período analizado (en moneda real).
  - El VAB por región es una proporción fija del VAB del total de la economía de Mendoza.
  - Para el período 2016-2027, el VAB crece a la tasa promedio de los últimos 10 años.

## Plazas disponibles en Valle de Uco



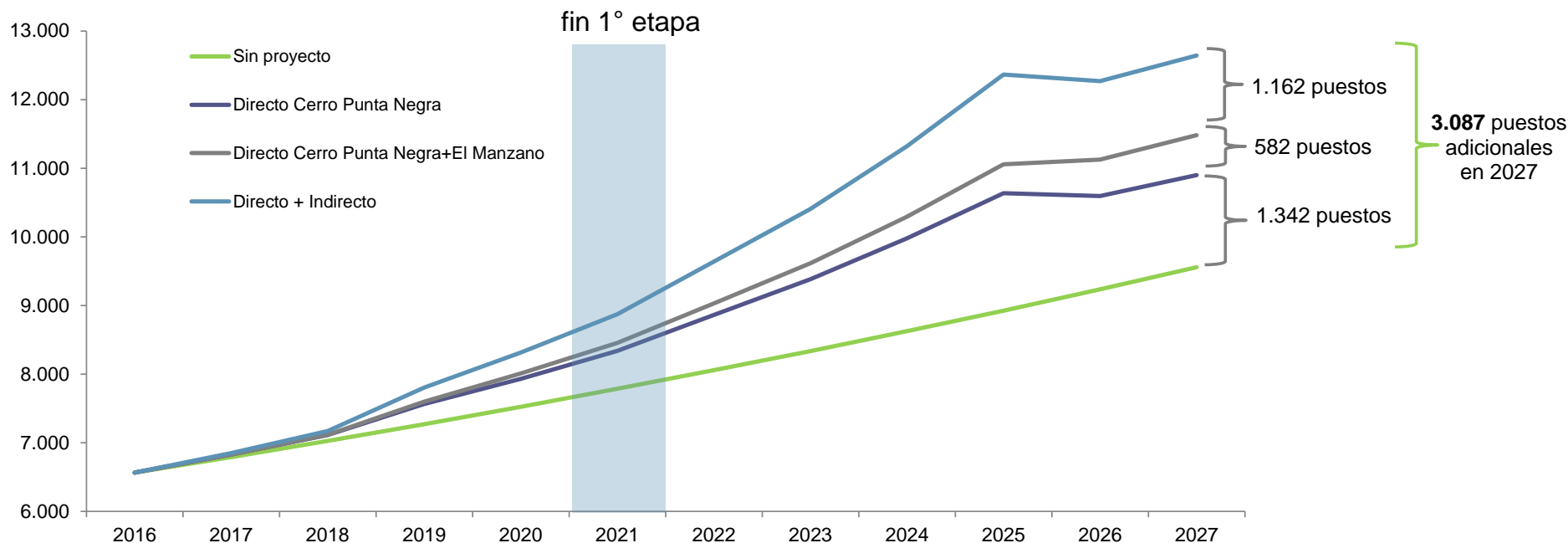
- Al finalizar la primera etapa, la contribución del proyecto a la cantidad de plazas disponibles en Valle de Uco será de 12%. Si se le suman las plazas que se estima que se crearán en El Manzano, la proporción aumenta al 18%.
- Al finalizar el proyecto, la contribución total llega al 53%. Un 35% viene explicado por las plazas en Cerro Punta Negra y el 18% restante de las nuevas plazas en El Manzano.
- Para el total de la Provincia el impacto es de 2% adicional de plazas en 2021 y 7% en 2027.

## Empleo Privado Registrado en Tunuyán. Sin proyecto



- Para la línea base (escenario sin proyecto), se considera que el empleo privado registrado de la zona crece a la misma tasa que el promedio provincial de los últimos 10 años.

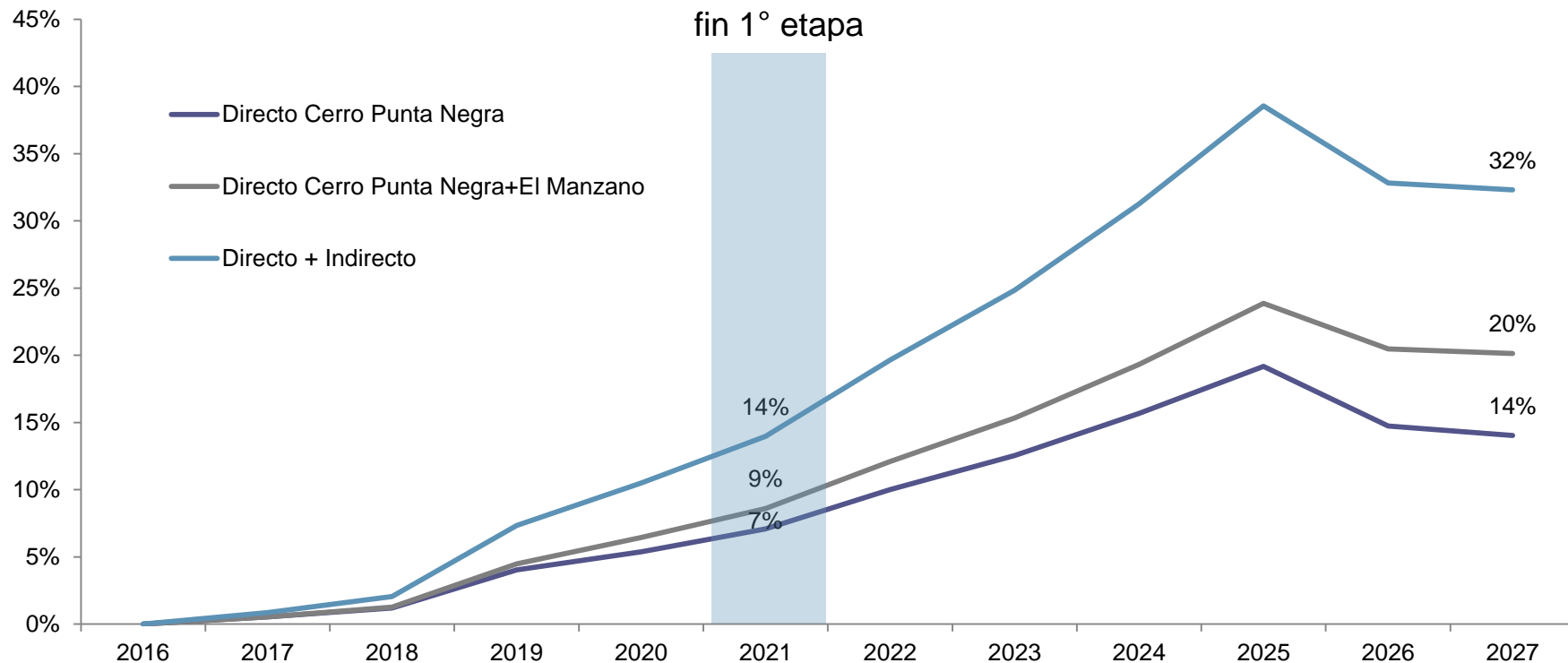
## Empleo Privado Registrado en Tunuyán



- En la primera etapa se crearán 552 empleos de forma directa en Cerro Punta Negra, a lo que se agregan 118 directos en el Manzano y 418 indirectos, sumando un total de 1.088.
- Al finalizar el proyecto se habrán generado 3.088 empleos en la región: 1.342 directos en Cerro Punta Negra; 582 directos en el Manzano; y 1.162 generados de forma indirecta.

Nota: se debe tener en cuenta que los empleos directos de Cerro Punta Negra son formales en su totalidad, aunque los generados en El Manzano y los indirectos pueden tener componente informal. Además, parte del empleo indirecto señalado podría no generarse únicamente en Tunuyán, sino derramar en otros departamentos.

## Empleo Privado Registrado en Tunuyán



- Los valores indicados precedentemente representan el 7% del empleo privado registrado total en Tunuyán al finalizar la primera etapa sólo por el empleo generado en Cerro Punta Negra. El empleo directo generado en El Manzano genera un 2% adicional y el empleo indirecto 5% extra. El impacto total es un 14% más de empleo en 2021.
- En 2027, con el proyecto completamente operativo, el impacto es aún mayor: 14% directamente generado en Cerro Punta Negra, 6% extra en El Manzano y 12% adicional de empleo indirecto. El total asciende a 32%.

## Empleo del Proyecto

Recordar que el empleo mencionado anteriormente equivale a un empleo anual de jornada laboral completa de 40 horas semanales. Esto implica que, por motivos estacionales, el empleo es distinto dependiendo del trimestre del año del que se trate.

Año 2021				
Empleo	Verano	Otoño	Invierno	Primavera
Cerro Punta Negra	791	185	368	790
El Manzano	122	99	137	99
Indirecto	571	174	311	560
<b>Total</b>	<b>1.484</b>	<b>458</b>	<b>817</b>	<b>1.450</b>

- En el año 2021 (fin de la primera etapa), los trimestres más fuertes en relación al empleo corresponden a primavera y verano, por ser época en la cual la construcción está activa.
- Otoño es temporada baja para la operación turística y no existe actividad de la construcción.
- Invierno es más fuerte que otoño debido a la operación turística de las plazas disponibles hasta el momento.

Año 2027				
Empleo	Verano	Otoño	Invierno	Primavera
Cerro Punta Negra	1.415	1.040	1.875	1.040
El Manzano	675	489	675	489
Indirecto	1.247	927	1.548	927
<b>Total</b>	<b>3.337</b>	<b>2.456</b>	<b>4.098</b>	<b>2.456</b>

- Una vez que el proyecto esté completamente operativo, invierno y verano son los meses de temporada alta y en ellos el empleo es superior al promedio anual.
- Otoño y primavera son meses de temporada baja en la operación turística del proyecto y en ellos el empleo es inferior al promedio anual.

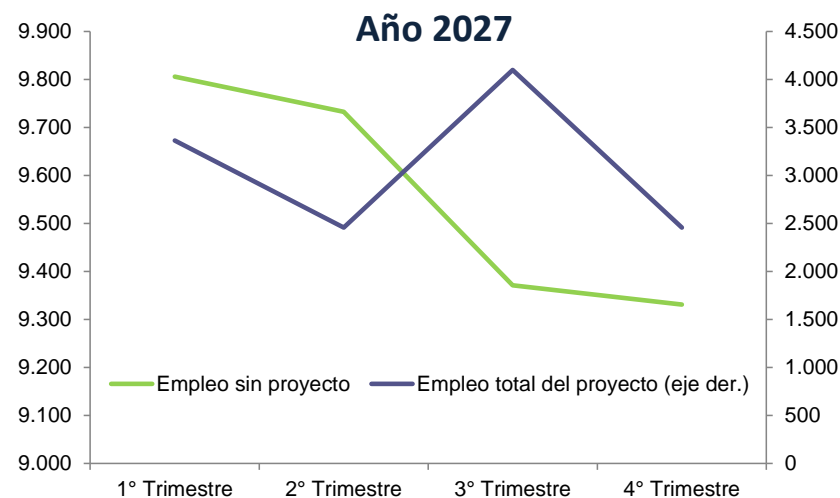
## Empleo del Proyecto

El empleo en Tunuyán (y Valle de Uco) tiene una elevada participación del sector agropecuario, empleo con una marcada estacionalidad (el 1° y 2° trimestre de cada año son los más fuertes y el 3° y 4° los más débiles). Esta inestabilidad en el empleo perjudica gravemente a los trabajadores de la zona.



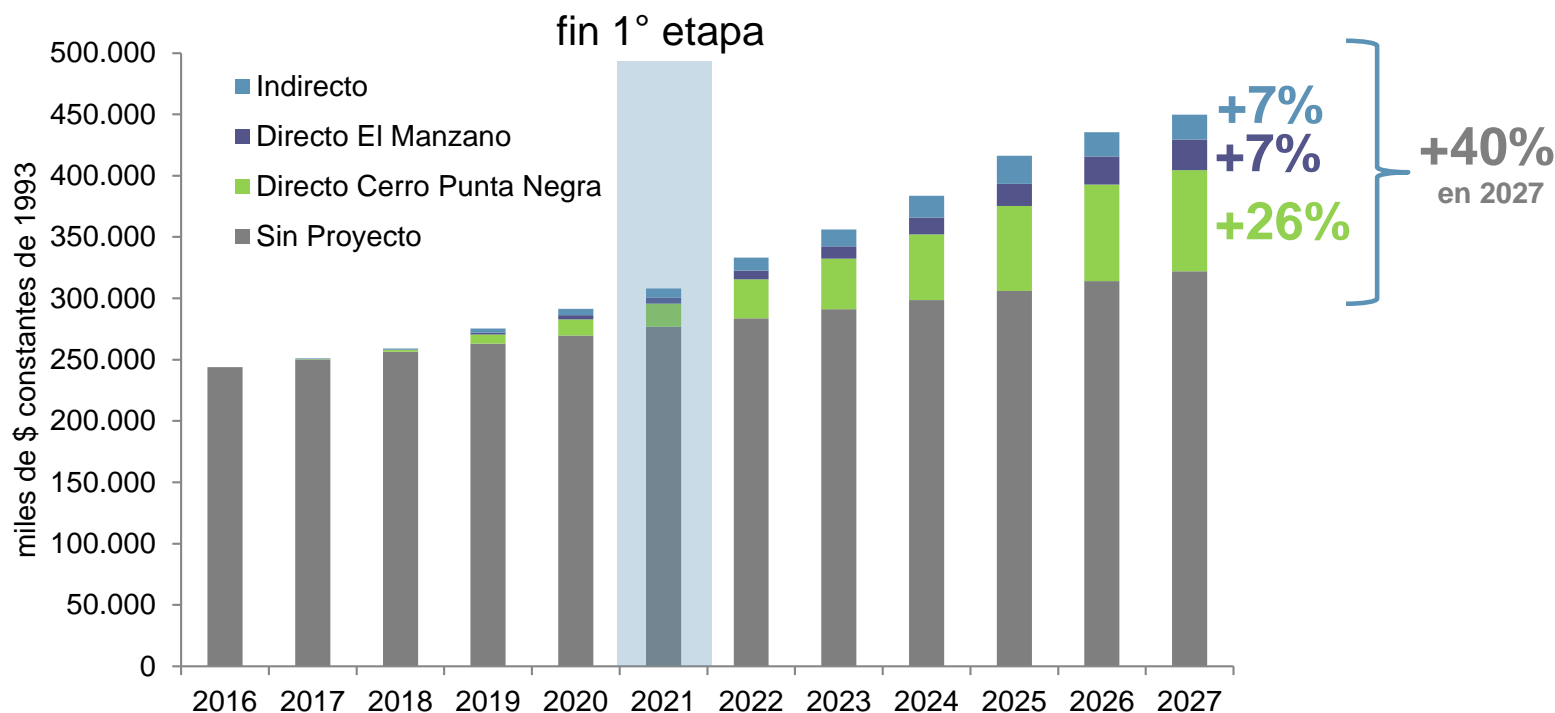
- En el año 2021 (fin de la primera etapa), los trimestres más fuertes en relación al empleo corresponden a primavera y verano, por ser época en la cual la construcción está activa.
- Es decir, durante la etapa de construcción se logra compensar la falta de empleo que estacionalmente afecta a la zona en los meses correspondientes a la primavera (4° trimestre del año).

- Una vez que el proyecto está completamente operativo, el empleo generado en temporada invernal compensa la falta de empleo que estacionalmente ocurre en estos meses si no existiera proyecto (3° trimestre de cada año).



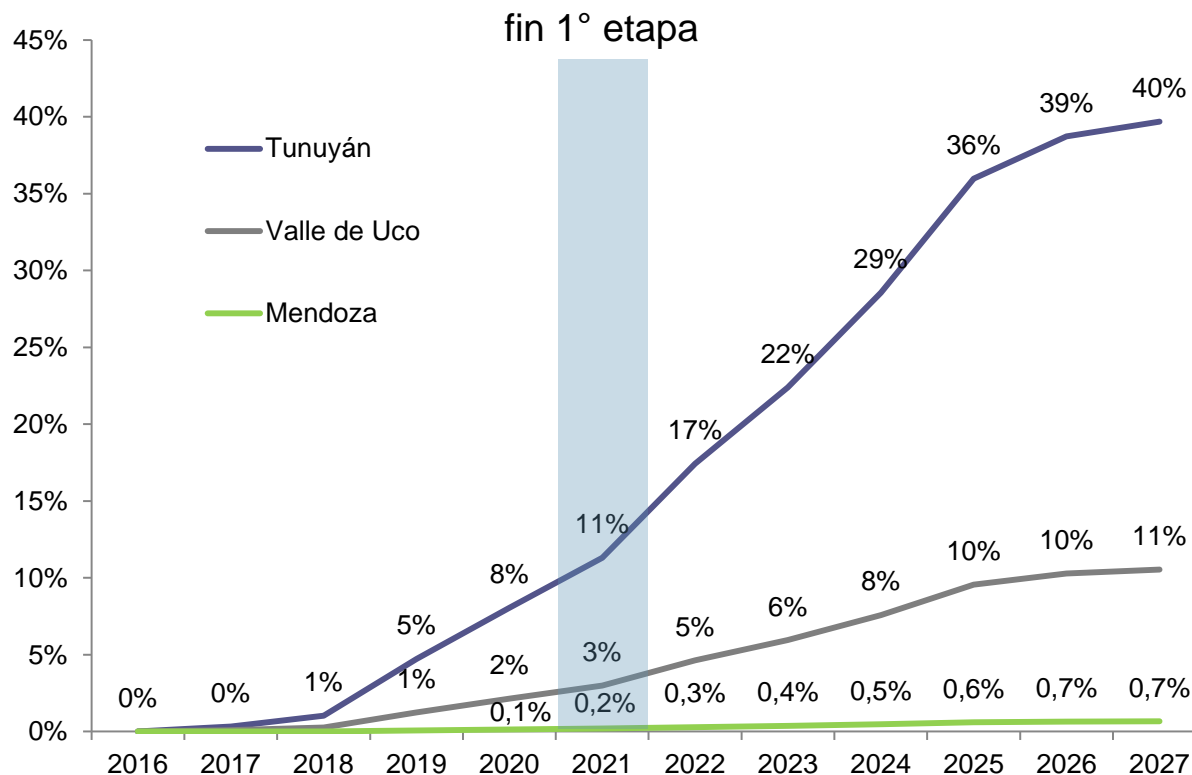


## Valor Agregado Bruto en Tunuyán



- La contribución del proyecto al valor agregado del departamento de Tunuyán aumenta a medida que avanza la obra.
- En la primera etapa, el proyecto en Cerro Punta Negra generará un 7% de valor agregado de forma directa en el Departamento, a lo que se suma un 2% adicional por los emprendimientos relacionados en El Manzano y un 2% adicional de efectos indirectos.
- En 2027, con el proyecto completamente operativo, el impacto es aún mayor: 26% directamente generado en Cerro Punta Negra, 7% extra en El Manzano y 7% adicional de tipo indirecto. El total asciende a 40%.

## Valor Agregado Bruto Total (directo + indirecto) : adicional por región



En la primera etapa, el impacto total al VAB estimado para cada región es:

- 11% en Tunuyán
- 3% en Valle de Uco
- 0,2% en Mendoza

Al finalizar el proyecto, el impacto total al VAB estimado para cada región es:

- 40% en Tunuyán
- 11% en Valle de Uco
- 0,7% en Mendoza

# ANEXOS

[Índice \(Volver\)](#)

## Efectos directos generados en el Cerro Punta Negra

Actividad	Variable	Unidad de medida	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	
Construcción	m2 construidos (liviano)	m2/año	573	0	1.839	2.354	3.013	3.856	4.936	6.318	8.088	0	0	
	m2 construidos (pesado)	m2/año	0	2.692	4.126	4.131	5.288	6.769	8.664	11.090	12.834	3.830	0	
	m2 construidos (total)	m2/año	573	2.692	5.965	6.485	8.301	10.625	13.601	17.409	20.921	3.830	0	
	personal	puestos prom.	36	75	215	241	303	362	463	593	725	96	0	
	salario	U\$\$/mes	1.100	1.100	1.100	1.100	1.100	1.100	1.100	1.100	1.100	1.100	1.100	1.100
	inversión	U\$\$/año	1.137	4.527	10.910	11.743	14.649	17.001	21.761	27.854	33.474	6.129	0	
	masa salarial	U\$\$/año	477.180	987.313	2.839.238	3.180.885	3.997.613	4.779.025	6.117.152	7.829.954	9.572.905	1.264.003	0	
	valor agregado/trabajador	miles de \$ const. de 1993/año	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
	valor agregado	miles de \$ const. de 1993/año	431	892	2.564	2.872	3.610	4.316	5.524	7.071	8.645	1.141	0	
Operación	personal (operación)	puestos prom.	0	10	56	142	226	347	485	662	889	1.167	1.245	
	personal (profesores)	puestos prom.	0	0	23	23	23	98	98	98	98	98	98	
	personal (total)	puestos prom.	0	10	78	165	249	445	583	760	986	1.265	1.342	
	salario (operación)	U\$\$/mes	1.362	1.362	1.362	1.362	1.362	1.362	1.362	1.362	1.362	1.362	1.362	
	salario (profesores)	U\$\$/mes	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	
	masa salarial	U\$\$/año	0	156.000	1.220.754	2.454.924	3.662.141	6.740.978	8.718.882	11.250.599	14.491.197	18.501.267	19.612.261	
	plazas disponibles	unidades	0	20	167	403	601	854	1.178	1.593	2.124	2.688	2.955	
	valor agregado/trabajador	miles de \$ const. de 1993/año	492	492	492	492	492	492	492	492	492	492	492	
	valor agregado	miles de \$ const. de 1993/año	0	599	4.817	10.110	15.295	27.323	35.818	46.692	60.611	77.720	82.460	
Totales	m2 construidos	m2/año	573	2.692	5.965	6.485	8.301	10.625	13.601	17.409	20.921	3.830	0	
	personal	puestos prom.	36	85	294	406	552	807	1.046	1.353	1.712	1.361	1.342	
	masa salarial	U\$\$/año	477.180	1.143.313	4.059.992	5.635.809	7.659.754	11.520.003	14.836.034	19.080.553	24.064.103	19.765.271	19.612.261	
	valor agregado	miles de \$ const. de 1993/año	431	1.491	7.381	12.982	18.905	31.639	41.342	53.763	69.255	78.862	82.460	

## Efectos directos generados en El Manzano

Actividad	Variable	Unidad de medida	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Plazas y puestos en el Manzano	Plazas	unidades	0	10	84	202	301	427	589	797	1.062	1.344	1.477
	Empleo Hotelería	puestos	0	3	24	57	85	121	168	226	302	382	420
	Empleo Comercio	puestos	0	1	9	22	33	47	65	87	116	147	162
	Empleo total	puestos	0	4	33	79	118	168	232	314	418	530	582
Masa salarial en el Manzano	Hotelería	U\$S/año	0	28.530	238.693	575.282	857.480	1.218.693	1.681.045	2.272.857	3.030.376	3.834.862	4.215.310
	Com. y Restaurantes	U\$S/año	0	11.003	92.052	221.859	330.689	469.992	648.299	876.533	1.168.671	1.478.924	1.625.644
	Total	U\$S/año	0	39.533	330.745	797.141	1.188.169	1.688.684	2.329.344	3.149.390	4.199.047	5.313.786	5.840.954
Valor Agregado en el Manzano	Total	miles de \$ const. de 1993/año	0	169	1.418	3.416	5.092	7.237	9.983	13.498	17.997	22.774	25.034

## Efectos indirectos

Actividad	Variable	Unidad de medida	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
<b>Empleo Indirecto</b>	<b>Construcción</b>	puestos	23	48	137	154	193	231	295	378	462	61	0
	<b>Comercio y Restaurantes</b>	puestos	0	1	4	19	36	57	84	119	163	217	224
	<b>Hotelería</b>	puestos	0	8	67	132	189	319	413	533	686	864	939
	<b>Total</b>	puestos	23	56	208	305	418	607	792	1.029	1.311	1.142	1.162
<b>Masa salarial Indirecta</b>	<b>Total</b>	miles U\$\$/año	289	707	2.609	3.823	5.241	7.615	9.938	12.911	16.445	14.320	14.581
<b>Valor Agregado indirecto</b>	<b>Total</b>	miles de \$ const. de 1993/año	402	985	3.632	5.322	7.295	10.599	13.833	17.972	22.891	19.932	20.296

## Efectos totales (directos en Cerro Punta Negra, directos en Manzano e indirectos)

Actividad	Variable	Unidad de medida	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
<b>Empleo Total del proyecto</b>	<b>Construcción</b>	puestos	59	122	352	395	496	593	759	971	1.187	157	0
	<b>Comercio y Restaurantes</b>	puestos	0	2	13	61	113	180	266	376	517	688	710
	<b>Hotelería</b>	puestos	0	21	169	334	479	809	1.046	1.349	1.737	2.187	2.377
	<b>Total</b>	puestos	59	145	534	790	1.088	1.582	2.071	2.696	3.441	3.032	3.087
<b>Masa salarial Total</b>	<b>Total generado por el proyecto</b>	miles U\$S/año	477	1.184	4.393	6.437	8.853	13.216	17.175	22.243	28.280	25.093	25.468
<b>Valor Agregado total</b>	<b>Total generado por el proyecto</b>	miles de \$ const. de 1993/año	833	2.645	12.431	21.721	31.293	49.475	65.158	85.232	110.142	121.568	127.790

## Contribución del proyecto al empleo privado registrado por región

Actividad	Variable	Unidad de medida	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
<b>Empleo Privado Reg. TOTAL (Mendoza)</b>	<b>Directo Cerro Punta Negra</b>	puestos	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	<b>Directo Cerro PN+El Manzano</b>	puestos	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%
	<b>Directo + Indirecto</b>	puestos	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	1%	1%
<b>Empleo Privado Reg. TOTAL (Valle de Uco)</b>	<b>Directo Cerro Punta Negra</b>	puestos	0%	0%	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	5%	5%
	<b>Directo Cerro PN+El Manzano</b>	puestos	0%	0%	2%	2%	3%	4%	6%	7%	9%	7%	7%
	<b>Directo + Indirecto</b>	puestos	0%	1%	3%	4%	5%	7%	9%	11%	14%	12%	12%
<b>Empleo Privado Reg. TOTAL (Tunuyán)</b>	<b>Directo Cerro Punta Negra</b>	puestos	1%	1%	4%	5%	7%	10%	13%	16%	19%	15%	14%
	<b>Directo Cerro PN+El Manzano</b>	puestos	1%	1%	4%	6%	9%	12%	15%	19%	24%	20%	20%
	<b>Directo + Indirecto</b>	puestos	1%	2%	7%	10%	14%	20%	25%	31%	39%	33%	32%



## Contribución del proyecto al valor agregado bruto por región

Actividad	Variable	Unidad de medida	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Valor Agregado. TOTAL (Mendoza)	Directo Cerro Punta Negra	miles de \$ const. de 1993	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Directo Cerro PN+El Manzano	miles de \$ const. de 1993	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%
	Directo + Indirecto	miles de \$ const. de 1993	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	1%
Valor Agregado. TOTAL (Valle de Uco)	Directo Cerro Punta Negra	miles de \$ const. de 1993	0%	0%	1%	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	7%
	Directo Cerro PN+El Manzano	miles de \$ const. de 1993	0%	0%	1%	2%	2%	4%	5%	6%	8%	9%	9%
	Directo + Indirecto	miles de \$ const. de 1993	0%	0%	1%	2%	3%	5%	6%	8%	10%	10%	11%
Valor Agregado. TOTAL (Tunuyán)	Directo Cerro Punta Negra	miles de \$ const. de 1993	0%	1%	3%	5%	7%	11%	14%	18%	23%	25%	26%
	Directo Cerro PN+El Manzano	miles de \$ const. de 1993	0%	1%	3%	6%	9%	14%	18%	23%	29%	32%	33%
	Directo + Indirecto	miles de \$ const. de 1993	0%	1%	5%	8%	11%	17%	22%	29%	36%	39%	40%

## Coordinador del Estudio: Pablo Salvador

### Antecedentes Académicos:

- Doctor en Economía y Administración de Negocios. University of Jyväskylä. Finlandia.
- Máster en Economía Aplicada. Universitat Autònoma de Barcelona. Barcelona. España.
- Licenciado en Economía. Universidad Nacional de Cuyo. Mendoza. Argentina.

### Antecedentes Laborales:

- Fue consultor de organismos internacionales como la Organización Internacional del Trabajo y Charles River Associates. Ha participado en numerosas consultorías como equipo técnico de la UNCuyo.
- En el ámbito académico es profesor titular de Economía Laboral y de Geografía Económica y Análisis Regional en la UNCuyo (Facultad de Ciencias Económicas). Antes de unirse a la UNCuyo fue profesor titular en la Universitat Pompeu Fabra, la Universitat de Girona y la Universitat Autònoma de Barcelona.
- Ha dirigido proyectos de investigación en la UNCuyo y ha participado en numerosos proyectos nacionales e internacionales. Ha publicado en revistas internacionales como Cambridge Journal of Economics, Scottish Journal of Political Economy, Journal of Economics Studies e IZA Journal of European Labor Studies y también en revistas nacionales y en eventos científicos y tecnológicos.
- Ha realizado estancias de investigación en Alemania y Finlandia donde también fue profesor invitado. Ha sido expositor en congresos y seminarios en Argentina y en el exterior. Fue evaluador de revistas científicas y de proyectos internacionales.